

**ДОДИПЛОМНА ТА ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА ЛІКАРІВ**

УДК: 614.252:331.101.3:159.947.5

ПСИХОЛОГИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
МОТИВАЦИЯ ВРАЧА – НЕОНАТОЛОГА*С.С.Киреев*Медицинский институт Тульского  
государственного университета  
(г.Тула, Российская Федерация)**Ключевые слова:** врач-неонатолог, профессио-  
нальная мотивация и психология.**Резюме.** Особенности работы врача неонатолога формирует психологию родительских чувств к пациенту, ответственности и коллегиальности. В то же время у анестезиологов, особенно молодых, преобладает психология высокой профессиональной готовности, самоуверенности и сложности в общении с коллегами.

Несмотря на снижение младенческой смертности и стабилизации рождаемости успехи до настоящего времени в этом направлении в РФ остаются не убедительными. В стране активно развивается перинатология и строятся новые перинатальные центры практически во всех областных центрах. Центры оборудуются современным лечебно-диагностическим оборудованием, планировка и структурное размещение подразделений, вспомогательных служб, систем поддержания жизнедеятельности высокотехнологично [4]. Остается главная и приоритетная задача - насыщение центров высокопрофессиональными кадрами. Как во многих ситуациях, так и особенно в неонатологии, огромное значение в рисках играет человеческий фактор, определяющий качество и объем помощи новорожденным, а зачастую и жизнь маленьких пациентов. Поэтому кто приходит в специальность, с какой мотивацией и психологической готовностью - важнейшая проблема сегодняшнего и завтрашнего дня неонатологии [1,2,3,5,6].

С целью мониторинга психологии врача и

профессиональной мотивации нами проведено анкетирование и собеседование с врачами неонатологами и врачами анестезиологами, слушателями цикла повышения квалификации, интернами и клиническими ординаторами. Опрошено 40 врачей неонатологов, имеющих стаж работы до 10 лет, 10 - 20 лет и более 20 лет работы. Все опрошенные неонатологи были женщинами, из них в родильных домах и перинатальных центрах работали 60%, остальные - в отделениях городских и областных лечебных учреждений. Все врачи были выпускниками педиатрических факультетов. Среди опрошенных 26 врачей анестезиологов более 70% - мужчины, стаж работы до 10 лет - 60%, остальные свыше 10 лет. Все анестезиологи - выпускники лечебных факультетов. Анкетирование проводилось анонимно, собеседование по общим проблемам профессии. Анкета приведена в табл.1, которая содержит вопрос-импровизацию, соответственно каждой позиции присваивался порядковый номер приоритета по мнению конкретного специалиста.

**Таблица 1****Позиция и мотивация врача-специалиста-анестезиолога**

Признак	Позиция (место в Вашей мотивации)
Родитель (забота и ответственность)	
Священник (беседа, убеждение, психолог-наставник)	
Менеджер (управленец, руководитель, карьерный рост)	
Банкир (материальная мотивация)	
МЧС (спасатель, работа в критической ситуации)	
Вундеркинд (работа с аппаратурой, научная деятельность)	
Дипломат (работа со смежными специалистами, улаживание конфликтных ситуаций)	
Солист (работать самостоятельно без влияния со стороны, несмотря на опыт и умение)	
Пиар (популярность, высокий профессиональный рейтинг, выступления в ТВ или прессе)	
Многостаночник (всеобъемлющая работа)	

**Обсуждение**

При анализе полученных результатов нами

выявлены приоритеты в зависимости от специальности и стажа работы. Так, врачи анестезиологи

со стажем роботи до 10 лет отдавали приоритеты позициям: МЧС, банкир, солист и многостаночник, после 10 лет работы - менеджер, МЧС, солист, пиар. Врачи неонатологи до 10 лет стаж работы, соответственно: священник, банкир, вундеркинд, МЧС. При стаже 10-20 лет - родитель, дипломат, МЧС, священник, банкир. Со стаже более 20 лет: родитель, пиар, менеджер, священник, банкир. При собеседовании удалось выяснить, что врачи неонатологи, работающие в родовспомогательных учреждениях, ощущают давление врачей акушеров и администрации при принятии решений, что сказывается на профессиональной мотивации, особенно при стаже работы до 10 лет, более опытным врачам неонатологам удается отстаивать свое мнение и определять тактику лечения самостоятельно. Более уверены в своей профессиональной мотивации врачи отделений неонатологии лечебных учреж-

дений. Врачи анестезиологи со стажем работы до 10 лет более самоуверенны и бескомпромиссны, чем более опытные, труднее находят общий язык с коллегами и предпочитают меньше обращаться за советом и поддержкой, хорошо владеют современными технологиями в анестезиологии и интенсивной терапии. Опытные врачи анестезиологи более корректны, более дипломатичны, но менее активно внедряют современные методики и оборудование в своей практической деятельности.

#### Выводы

Психология и профессиональная мотивация врачей неонатологов и анестезиологов напрямую зависит от стажа работы, профессионального ориентирования и места работы. Несомненно опыт и жизненная позиция особенно ярко прослеживается у врачей неонатологов.

#### Література

1. Байбарина Е.Н., Рюмина И.И., Сорокина З.Х. Проблемы общения медицинских работников с родителями новорождённых детей / Е.Н. Байбарина, И.И. Рюмина, З.Х. Сорокина // Российский вестник перинатологии и педиатрии. 2006. - Т.51, № 1. - С.58-61.
2. Деларю Н.В. Проблемы неонатологии: взгляд врачей-неонатологов / Н.В.Деларю //Социология медицины. -2008.-№1.-С.23-26.
3. Белоусова А.М. Ребенок как пациент: интерпретация социальной роли: Автореф. . дис. канд. соц. наук. Волгоград, 2006. — 25 с.
4. Руководство по организации и деятельности перинатального центра / Под ред. Н.Н.Володина, В.И.Кулакова, Р.А.Хальфина. М.: ГЭОТАР-Медиа, 2007.- 472 с.
5. Седова Н.Н., Эртель Л.А. Отношение врачей и родителей к практике информированного согласия / Н.Н. Седова, Л.А. Эртель // Социология медицины. - 2004. - № 1. - С.31-39.
6. Эртель Л.А. Автономия ребёнка как пациента в педиатрии и неонатологии: Автореф. дис. . докт. мед. наук. Волгоград, 2006. - 48 с.

#### ПСИХОЛОГІЯ І ПРОФЕСІЙНА МОТИВАЦІЯ ЛІКАРЯ - НЕОНАТОЛОГА

*С.С.Кіреєв*

Медичний інститут Тульського  
державного університету  
(м.Тула, Російська Федерація)

**Резюме.** Особливості роботи лікаря неонатолога формують психологію батьківських почуттів до пацієнта, відповідальності та колегіальності. У той же час у анестезіологів, особливо молодих, переважає психологія високої професійної готовності, самовпевненості і складності в спілкуванні з колегами.

**Ключові слова:** лікар-неонатолог, професійна мотивація і психологія.

#### THE PSYCHOLOGY AND PROFESSIONAL MOTIVATION OF THE PHYSICIAN - NEONATOLOGIST

*S.S.Kireev*

Medical Institute of  
Tula State University  
(Tula, RF)

**Summary.** Features of the work of physician-neonatologist are forming psychology of parental feelings to the patient, responsibility and collegiality. At the same time the psychology of high professional readiness, self-confidence and difficulty in communicating with colleagues is dominating in young anesthesiologists.

**Keywords:** physician-neonatologist, professional motivation and psychology.